



Szkoła Zarządzania FAOO

Kurs dla liderek i liderów
małych organizacji

Kurs bezpłatny!

Szkoła Zarządzania FAOO to kurs adresowany do liderek i liderów organizacji pozarządowych o niedużym potencjale – takich, których budżet roczny mierzony wielkością kosztów, nie przekracza 100 tys. złotych (średnia wartość dla lat 2023-2024). Tworząc program kursu, staraliśmy się uwzględnić ograniczenia organizacyjne takich podmiotów, nie rezygnując z nadrzędnego celu podniesienia standardów zarządzania małym stowarzyszeniem czy fundacją. Małe, dobrze zarządzane organizacje mogą robić rzeczy wielkie – uważamy, że Szkoła Zarządzania FAOO może w tym pomóc.



Fundacja Akademia
Organizacji Obywatelskich



2000-20**25** LAT
POLSKO-AMERYKAŃSKA
FUNDACJA WOLNOŚCI

Program

Program kursu koncentrować się będzie na czterech kluczowych obszarach:

- fundraising i finanse,
- prawo i sprawy formalne,
- zarządzanie ludźmi,
- strategia.

Głównym elementem programu nauczania będą cztery jednodniowe szkolenia stacjonarne.

1

Podstawy fundraisingu

Źródła i metody finansowania działalności, ich wady i zalety. Dywersyfikowanie przychodów. Środki grantowe, środki pozagran-
towe – co wybrać? Podstawy pozyskiwania środków od darczyńców
indywidualnych. Funkcja fundraisingu w małej organizacji.

2

ABC prawa dla organizacji pozarządowej

Główne akty prawne i obowiązki prawne organizacji pozarządowych.
Odpowiedzialność organów organizacji. Podstawowe dokumenty
w organizacji. Umowy i zasady ich konstruowania. Elementy prawa
dotyczącego pozyskiwania środków.

3

Zarządzanie ludźmi w małej organizacji

Jak budować zespół w małej organizacji? Jak przyciągnąć
i zatrzymać wolontariuszy? Delegowanie zadań i odpowiedzialności.
O znaczeniu informacji zwrotnej. Jak motywować ludzi do pracy
przy ograniczonym budżecie?

4

Strategie dla małych organizacji

Dlaczego mała organizacja też powinna mieć strategię? Podstawowe
analizy, czyli od czego zacząć. Jaka strategia jest potrzebna mojej
organizacji – o różnych podejściach do tworzenia strategii.
Niezbędne elementy każdej strategii. Mamy strategię – co dalej?



Uzupełnieniem szkoleń stacjonarnych będą związane z ich tematyką kursy e-learningowe (z testami) do samodzielnego przejścia oraz wykonanie praktycznych prac zaliczeniowych pozwalających zastosować zdobytą wiedzę do usprawnienia zarządzania w organizacji. Prace skupiać się będą na ocenie aktualnego stanu zarządzania w danym obszarze, połączonej z wnioskami i wytycznymi dotyczącymi potrzebnych zmian. Uczestnicy będą mogli skorzystać z prostych narzędzi, które ułatwią im wykonanie poszczególnych zadań.



Przejście kursów nie będzie weryfikowane, natomiast prace zaliczeniowe podlegać będą punktowej ocenie. Dla każdego z czterech zadań trenerzy prowadzący przygotowują podsumowanie i ogólną, zbiorczą informację zwrotną dotyczącą wykonania prac. Podsumowanie to zostanie udostępnione w formie nagrania. Prace osób nieobecnych na szkoleniach nie będą oceniane (nie muszą więc być składane).



Osoby, które uzyskają pozytywną ocenę pracy zaliczeniowej z zakresu zarządzania ludźmi, będą mogły skorzystać z indywidualnego narzędzia diagnostycznego Extended Disc, które bada style zachowań w środowisku pracy. Zasady interpretacji raportów z badania zostaną omówione podczas specjalnego spotkania online.

Warsztaty online

Kolejnym elementem Szkoły będą dwa półdniowe warsztaty online. Ich celem jest dostarczenie podstawowej wiedzy i zwiększenie świadomości znaczenia dwóch ważnych obszarów, które są częstym źródłem wyzwań w organizacjach.

1

Podstawy zarządzania finansami

Elementy zarządzania finansami w organizacji. Podstawy budżetowania. Monitoring finansowy. Podejmowanie decyzji finansowych. Współpraca zarządzających z osobą zajmującą się obsługą księgową.

2

Technologie w małej organizacji

Zastosowanie technologii ICT w zarządzaniu małą organizacją. Miniaudyt - co tak naprawdę jest nam potrzebne? Od komunikacji po wspólną pracę i przechowywanie dokumentów. Bez informatyka i pieniędzy - proste narzędzia, które mogą się przydać w organizacji.

Grupy uczące się (learning communities)

Pogłębianiu wiedzy i wymianie doświadczeń służyć będą tematyczne grupy uczące się online. Po każdym szkoleniu stacjonarnym udostępnione zostaną dodatkowe materiały do zapoznania się, analizy i dyskusji moderowanej przez trenerów. Dotyczyć one będą konkretnych kwestii problemowych związanych z tematyką szkoleń. Udział w grupach nie będzie obowiązkowy, za to dodatkowo punktowany.

Harmonogram Szkoły

DATA	WYDARZENIE
2 października 2025	Szkolenie stacjonarne Podstawy fundraisingu
16 października 2025	Warsztat online Podstawy zarządzania finansami
6 listopada 2025	Szkolenie stacjonarne ABC prawa dla organizacji pozarządowej
27 listopada 2025	Warsztat online Technologie w małej organizacji
4 grudnia 2025	Szkolenie stacjonarne Zarządzanie ludźmi w małej organizacji
8 stycznia 2026	Szkolenie stacjonarne Strategie dla małych organizacji
15 stycznia 2026	Spotkanie online Jak interpretować wyniki badania Extended Disc
12 lutego 2026	Webinarium zamykające Szkołę Podsumowanie Szkoły i ogłoszenie wyników nauczania

- Wszystkie wydarzenia Szkoły organizowane są w stałym dniu tygodnia – w czwartek.
- Każde szkolenie stacjonarne odbywa się w godzinach 10.00-17.00.
- Na warsztaty online zapraszamy w godzinach 15.00-18.00, zaś na spotkanie poświęcone omówieniu badania Extended Disc w godzinach 15.00-16.00.
- Webinarium podsumowujące Szkołę zorganizowane zostanie w godz. 15.00-16.00.

MIEJSCE ORGANIZACJI ZAJĘĆ

Wszystkie szkolenia stacjonarne odbywać się będą w sali szkoleniowej w siedzibie Polsko-Amerykańskiej Fundacji Wolności, przy ul. Królowej Marysienki 48 w Warszawie. Informacje o dostępie do zajęć online będą podawane na bieżąco (link, jaka platforma). Materiały do samodzielnej nauki online będą dostępne w specjalnie wydzielonej strefie platformy e-learningowej kursodrom.pl. Także na Kursodromie spotykać się i pracować będą grupy uczące się.

Kadra Szkoły

Kadrę Szkoły stanowią trenerzy stałego zespołu FAOO, łączący wieloletnie doświadczenie związane z prowadzeniem szkoleń z doświadczeniami pracy w organizacjach pozarządowych.

Piotr Henzler

(Zarządzanie ludźmi w małej organizacji)

Trener, doradca i socjolog ze specjalizacją socjologia organizacji pracy i zarządzania. Od niemal dwudziestu lat związany z sektorem pozarządowym. Specjalizuje się we wsparciu edukacyjnym i wdrożeniowym organizacji pozarządowych i instytucji publicznych w zakresie m.in. zarządzania zespołem, zarządzania zmianą, planowania strategicznego. Na co dzień związany z Fundacją Akademia Organizacji Obywatelskich, trener i członek Stowarzyszenia Trenerskiego Organizacji Pozarządowych STOP. Autor i realizator programów edukacyjnych i rozwojowych z zakresu zarządzania organizacjami pozarządowymi i instytucjami publicznymi, krytycznego myślenia oraz edukacji osób dorosłych.

Lidia Kuczmierowska

(Strategie dla małych organizacji, Podstawy zarządzania finansami)

Absolwentka Politechniki Warszawskiej, Szkoły Głównej Handlowej (Zarządzanie i marketing) oraz studiów Executive MBA na Akademii Koźmińskiego. Od ponad dwudziestu pięciu lat zajmuje się prowadzeniem szkoleń i doradztwem. Szkoliła w Polsce, Ukrainie, Białorusi, Kosowie i Chorwacji. Ma także ponaddwudziestoletnie doświadczenie pracy na stanowiskach menedżerskich. Przeprowadziła wiele procesów planowania strategicznego, dla takich organizacji jak sieć Orpheus, Centrum Szkolenia Sędziów Iustitia, Centrum Wolontariatu, PSOUU (PSONI), Fundacja Panoptykon, Fundacja Dorastaj z Nami, Fundacja BGK, Amnesty International Polska, Forum Darczyńców i innych.

Andrzej Pietrucha

(Podstawy fundraisingu)

Trener i ekspert ds. fundraisingu i marketingu dla organizacji pozarządowych. Absolwent historii na Uniwersytecie Warszawskim, Charity Marketing and Fundraising w Cass/Bayes Business School w Londynie oraz Szkoły Trenerów Organizacji Pozarządowych STOP. Od dwudziestu pięciu lat związany z organizacjami pozarządowymi. Członek Stowarzyszenia Trenerskiego Organizacji Pozarządowych. Pracował dla Fundacji Wspólna Droga, Fundacji ITAKA, Fundacji Batorego. W latach 2010 - 2016 był prezesem Fundacji Banku Ochrony Środowiska. Członek zespołu FAOO. Od dziesięciu lat prowadzi szkolenia i doradztwo z zakresu fundraisingu. Pomagał tworzyć strategię i kampanie fundraisingowe takim organizacjom, jak Fundacja Batorego, Fundacja Ośrodka KARTA czy Fundacja Ocalenie.

Michał Serwiński

(Technologie w małej organizacji)

Z wykształcenia dziennikarz i kulturoznawca. Od piętnastu lat zawodowo związany z organizacjami społecznymi. Doświadczenia zawodowe zdobywał m.in. w Fundacji Anny Dymnej „Mimo Wszystko”, Polskiej Akcji Humanitarnej i Fundacji Rozwoju Społeczeństwa Informacyjnego. Redaktor prowadzący bloga inicjatywy Sektor 3.0, współtwórca agencji hellooctopus.org. Współpracuje, szkoli i doradza organizacjom społecznym w zakresie fundraisingu, komunikacji i nowych technologii. Z jego usług korzystali: Fundacja Instytut na rzecz Państwa Prawa, Stowarzyszenie Klon/Jawor (ngo.pl), Fundacja Stocznia, Fundacja Court Watch Polska, Polskie Towarzystwo Stwardnienia Rozsianego i inni.

Grzegorz Wiaderek

(ABC prawa dla organizacji pozarządowych)

Prawnik. Prezes zarządu Instytutu Prawa i Społeczeństwa INPRIS. Związany z Uniwersytetem Civitas. Wcześniej koordynator Programu Prawnego Fundacji im. Stefana Batorego (1999-2011) oraz pracownik Bankowego Funduszu Gwarancyjnego (1995-1998). Był przewodniczącym Rady Programu Obywatel i Prawo PAFW i ISP. Autor publikacji z zakresu prawa cywilnego, bankowego, prawa dotyczącego organizacji pozarządowych oraz problematyki dotacji z UE. Ekspert w zakresie oceny wniosków o dofinansowanie składanych w ramach różnych programów grantowych. Posiada bogate doświadczenia ewaluacyjne oraz szkoleniowe. W swoim portfolio ma szereg szkoleń poświęconych prawnym aspektom działalności organizacji pozarządowych. Stały współpracownik FAOO.

Informacje o Szkole

Kogo zapraszamy do udziału w Szkole

Szkola przeznaczona jest dla osób pełniących najwyższe funkcje kierownicze i/lub będących członkami zarządu w małych organizacjach (zgodnie z kryterium budżetowym), działających od co najmniej dwóch lat. Nie przyjmujemy koordynatorów projektów, specjalistów, członków organów nadzoru – zależy nam na udziale osób faktycznie podejmujących decyzje, prowadzących bieżące sprawy i odpowiadających za całość funkcjonowania organizacji. Uczestnictwo osób o takim profilu zwiększa prawdopodobieństwo wprowadzenia rzeczywistych zmian.

Zainteresowane osoby muszą wypełnić i przesłać formularz zgłoszeniowy, który poddany zostanie ocenie formalnej i merytorycznej. Dodatkowym kryterium doboru grupy będzie kryterium różnorodności (uwzględniające lokalizację siedziby organizacji, branżę, formy działania).

Kurs wymaga zaangażowania i poświęcenia sporej ilości czasu na naukę. By go ukończyć, konieczny będzie pewien poziom determinacji oraz dobre planowanie własnych aktywności. Na etapie rekrutacji będziemy oczekiwać od kandydatów i kandydatek jednoznacznych deklaracji pełnego uczestnictwa w Szkole. Osoby wybiórczo korzystające z oferty kursu będą skreślane z listy uczestników.

Warunki uczestnictwa i ukończenia Szkoły

Osoby uczestniczące w Szkole zobowiązane są do:

- uczestnictwa we wszystkich czterech szkoleniach stacjonarnych,
- uczestnictwa na żywo w obu warsztatach online (warsztaty nie będą nagrywane),
- wykonania czterech prac zaliczeniowych podlegających punktowej ocenie (maksymalna ocena to 25 punktów za jedną pracę, 13 punktów to minimum zaliczające wykonanie pracy).

Spełnienie ww. warunków oraz zaliczenie wszystkich prac i uzyskanie łącznej oceny wynoszącej 60 punktów uprawnia do uzyskania dyplomu ukończenia Szkoły. Inne poświadczenia uczestnictwa w kursie nie będą wydawane.

Dopuszcza się usprawiedliwioną ważnymi przyczynami nieobecność na jednym warsztacie online.

Sprawy organizacyjne

Udział w Szkole jest bezpłatny. Uczestnicy we własnym zakresie dojeżdżają na szkolenia stacjonarne i jeśli to konieczne, sami zapewniają sobie zakwaterowanie.

Osoby z organizacji znajdujących się w trudnej sytuacji finansowej będą mogły uzyskać zwrot kosztów za podróż na szkolenie (podróż szynowym lub kołowym transportem publicznym lub zwrot za przejazd samochodem do wysokości ceny biletów transportu publicznego na tej samej trasie). Ponieważ budżet Szkoły jest ograniczony, w przypadku dużego zainteresowania taką formą wsparcia oferować będziemy sfinansowanie części kosztów podróży.

Podczas szkoleń stacjonarnych oferowane są poczęstunki w ramach przerw na kawę oraz lunch, nieuwzględniające szczególnych potrzeb i preferencji żywieniowych.



Fundacja Akademia
Organizacji Obywatelskich

Organizatorem kursu jest
Fundacja Akademia Organizacji Obywatelskich
ul. Królowej Marysieńki 48, Warszawa
tel. 664 098 691, e-mail: faoo@faoo.pl
www.faoo.pl



2000-20**25** LAT
POLSKO-AMERYKAŃSKA
FUNDACJA WOLNOŚCI

Szkoła Zarządzania FAOO
jest organizowana dzięki wsparciu
Polsko-Amerykańskiej Fundacji Wolności.

